

2022/1/25

HuLA immune(株)行動計画（第1回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 2022年2月1日～2024年1月31日までの 2年間

2. 内容

【目標1】

育児休業等の制度に関する資料を作成し、労働者および管理職に配布し、周知を図る

<対策>

- 2022年2月～ 全社員に対し、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについ
ての資料を作成し、周知する
- 2023年2月 全社員に育児休業等の制度に対する認知度をアンケート調査

【目標2】

2023年3月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤
務制度を導入する。

<対策>

- 2022年2月～ 社員への聞き取り調査、検討開始
- 2023年1月～ 掲示板等による社員への周知
- 2023年3月～ 制度の導入

【目標3】

子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」
を2023年8月までに実施する。

<対策>

- 2022年2月～ 検討会の実施
- 2023年6月～ 掲示板等による社員への周知
- 2023年8月 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討